

È in vigore dal 13 marzo il Decreto-Legge n. 30/2021 che contiene misure per contenere e contrastare l'emergenza da COVID-19.

Il Decreto, che colloca il Veneto tra le regioni in Zona Rossa, prevede anche alcuni provvedimenti a favore delle

famiglie per i periodi di:

- sospensione dell'attività scolastica del figlio;
- durata dell'infezione da COVID-19;
- quarantena del figlio disposta dalla ULSS.

Congedi per genitori lavoratori dipendenti

Lavoro agile con figli fino ai 16 anni

Il genitore lavoratore dipendente che convive con il figlio in età fino a 16 anni, alternativamente all'altro genitore, può svolgere il lavoro agile (lavoro da casa).



Nel caso non sia possibile svolgere lavoro agile



- **Con figli minori di 14 anni oppure disabili**

(con gravità accertata art. 4, c. 1, Legge 104/92)

- **CONGEDO DAL LAVORO CON INDENNITÀ**

Quando non sia possibile svolgere lavoro agile gli stessi genitori (alternativamente) possono assentarsi dal lavoro se il figlio è minore di 14 anni e ottenere una indennità sostitutiva della retribuzione.

Lo stesso beneficio è concesso ai genitori di **figli disabili** con gravità accertata (legge 104 art. 4 comma 1) in caso di sospensione scolastica o di chiusura dei centri diurni.

L'INDENNITÀ è pari al **50%** della retribuzione, con riconoscimento della **contribuzione figurativa**.

- **CONGEDI PARENTALI (artt. 32 e 33 DL 151/01) RICHIESTI NEI PERIODI PRECEDENTI**

Gli eventuali periodi di congedo parentale fruiti dai genitori dal **1° gennaio 2021** fino alla data di entrata in vigore del decreto possono essere **convertiti in congedi con indennità**.

- **Con figli da 14 a 16 anni**

Per i figli da 14 a 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha **diritto di assentarsi** dal lavoro senza però il riconoscimento della indennità e della contribuzione figurativa.



Bonus baby-sitting



Hanno diritto ad un bonus settimanale di € **100** per l'acquisto di servizi di baby-sitting per i figli minori di 14 anni e sospesi dalla scuola causa COVID-19 i lavoratori:

- iscritti alla gestione separata INPS e autonomi;
- del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegati per l'emergenza COVID-19;
- del sistema sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alle categorie dei medici, infermieri, tecnici di laboratorio biomedico, tecnici di radiologia medica, operatori socio sanitari.

Il bonus non è compatibile con il bonus asilo-nido o se l'altro genitore accede al lavoro agile oppure al congedo con indennità.

Il bonus è erogato tramite il Libretto famiglia o direttamente al richiedente in caso di iscrizione ai centri estivi, ai servizi integrativi per l'infanzia, ai servizi socio-educativi territoriali e ad altri servizi per la prima infanzia.



**PER ULTERIORI INFORMAZIONI
CHIEDI UN APPUNTAMENTO ALLE SEDI CISL**

www.cislveneto.it

